

ESTATUTS

CAPÍTOL I

La denominació, els fins i el domicili.

Article 1

L'**Associació Atzavara-arrels** regula les seves activitats d'acord amb el que estableix la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques; la Llei orgànica 1/2002, de 22 de març, reguladora del dret d'associació, i els seus estatuts.

L'**Associació Atzavara-arrels** és una entitat social sense ànim de lucre que es fonamenta en uns principis forts i compromesos amb valors fonamentals que busquen l'equitat i la inclusió i la lluita contra totes les opressions. La interseccionalitat esdevé la columna vertebral, reconeixent les interconnexions entre diverses formes de discriminació i assegurant que les accions abordin de manera integral les múltiples dimensions de la identitat. La perspectiva antiracista impulsa la lluita contra la discriminació racial, mentre que els feminismes i les masculinitats crítiques promouen la igualtat de gènere i desafien les nocions tradicionals dels rols de gènere. L'anticapacitisme advoca per la inclusió de persones amb diversitat funcional, i la perspectiva decolonial qüestiona i desmantella les estructures de poder colonials. La justícia climàtica i l'ecofeminisme guien cap a pràctiques sostenibles i conscients del medi ambient, mentre que el compromís contra la lgtbi+fòbia garanteix un ambient segur i respectuós per a totes les orientacions sexuals i identitats de gènere. Aquestes bases, entrelaçades, defineixen una entitat compromesa amb la diversitat, l'equitat, la justícia social i la defensa dels drets humans en totes les seves formes. Apostem per un model crític d'educació, que entèn l'acció educativa com a plataforma d'habilitació i pertinença cultural i plural, on totes les persones esdevenen subjectes actius, responsables i lliures en la tria i l'apropriació dels patrimonis culturals segons les seves particularitats, necessitats, desitjos i temps.

Article 2

Els fins de l'associació són:

1. Promoure la interculturalitat, la inclusió social, la igualtat d'oportunitats i l'exercici de la plena ciutadania.
2. Fomentar la convivència en el respecte l'enriquiment mutu a través de les aportacions de totes les persones que conviuen en aquesta societat
3. Potenciar els valors humans sota els fonaments de la dignitat humana perquè cala individu esdevingui protagonista de la seva pròpia història.
4. Promoure la inserció i la reinserció de diferents col·lectius d'especial dificultat, especialment persones immigrants i en risc d'exclusió.
5. Donar assistència a les minories ètniques.
6. Vetllar per la garantia dels drets de les infàncies, les adolescències i el jovent per detectar i prevenir les possibles situacions de maltractaments o abusos cap a tots els col·lectius.
7. Adoptar les mesures necessàries per prevenir i abordar discriminacions de gènere i assetjaments sexuals i per raó de gènere i vetllar per l'erradicació de les violències masclistes.
8. Impulsar i donar suport als projectes que afavoreixen la inserció laboral, especialment adreçada a col·lectius en risc d'exclusió i de difícil inserció, per tal de facilitar una sortida laboral i social integradora.
9. Promoure la presa de consciència dels problemes que afecten els col·lectius abans esmentat per part de persones físiques o jurídiques, institucions i organismes públics, i la població en general, amb la finalitat que, conjuntament, es trobin els mitjans de col·laboració a tots els nivells per aconseguir una inserció integradora de col·lectius d'immigrants o persones en risc d'exclusió.
10. Afavorir el desenvolupament comunitari i la participació social de la ciutadania a través del treball en xarxa, de la dinamització comunitària i el foment de la participació en la comunitat.
11. Promoure projectes de mentoria social, formació contínua, emprenedoria i autoocupació, mitjançant l'assessorament, la tramitació i la recerca.
12. Impulsar i promoure la solidaritat i l'ajuda mútua entre les persones dels col·lectius esmentats i la ciutadania en general.

13. Impulsar activitats que contribueixen a millorar les condicions de vida, que potenciïn l'acolliment i la sensibilització envers els col·lectius esmentats.
14. Potenciar la reflexió crítica i vetllar pel reconeixement de la diversitat.
15. Acollir, assessorar, acompanyar i orientar a les persones immigrades i als col·lectius de difícil inserció.
16. Fomentar la participació i la inclusió dels joves de l'associació així com la seva autonomia i autoorganització.
17. Desenvolupar actuacions per tal de fomentar la cohesió del col·lectiu de dones de l'associació, visibilitzar els sabers de les dones i promoure el seu empoderament.
18. Afavorir la inclusió social, cultural, lingüística dels joves migrats sols, sense referents familiars i el seu desenvolupament personal i formatiu fomentant relacions positives entre iguals.
19. Millorar la qualitat de vida de les persones grans, promovent l'envelliment actiu i afavorint les relacions intergeneracionals.
20. Promoure el voluntariat social i corporatiu com agents actius de transformació social.
21. Desenvolupar accions per la defensa dels drets individuals i col·lectius i contra el racisme, el feixisme i tota mena de discriminació
22. Potenciar i millorar els vincles, l'autonomia i la relació amb l'entorn de les persones en l'àmbit de la salut mental i vetllar per la prevenció i lluita contra l'estigma.
23. Facilitar la inclusió social i l'autonomia de les persones amb discapacitat i diversitat funcional.
24. Promoure el respecte per la diversitat afectiva sexual de gènere, donant visibilitat a la diversitat i fomentant els valors de la coeducació i de les masculinitats responsables.
25. Promoure l'execució d'activitats de cooperació al desenvolupament i solidaritat internacional com a eines per a la transformació estructural de la societat i la lluita contra les causes de la pobresa, la marginació social i la defensa dels drets individuals i col·lectius.
26. Promoure un impacte local i territorial amb visió global, alineat amb els ODS i amb les polítiques de sostenibilitat transversal europees.

Per aconseguir les seves finalitats, l'associació du a terme les activitats següents:

- A. Punt d'informació d'acollida assessorament i acompanyament a persones nouvingudes minories ètniques, persones en risc d'exclusió i de vulnerabilitat social.
- B. Activitats d'acolliment lingüístic i cultural i la promoció de la llengua i cultura catalanes
- C. Activitats de lleure educatiu adreçades a infants, adolescents i joves
- D. Tallers, diàlegs comunitaris, xerrades, conferències per tal d'afavorir la presa de consciència crítica envers la realitat impulsant actituds per a la transformació personal, col·lectiva i estructural.
- E. Activitats per donar a conèixer la riquesa de la diversitat cultural al territori
- F. Accions de sensibilització en relació amb la justícia climàtica i la cura de la vida planetària
- G. Participació activa en fires, festes de la ciutat, i activitats del teixit associatiu local i del territori.
- H. Treball en xarxa des d'una articulació comunitària entre els diferents recursos locals i territorials
- I. En queda exclòs tot ànim de lucre

En queda exclòs tot ànim de lucre.

Article 2.1 Secció de dones.

Dins de l'associació hi haurà una branca formada per dones, on es desenvoluparan activitats pròpies per promoure un espai de trobada d'intercanvi, de reflexió de sabers comuns des de la perspectiva de gènere amb la finalitat de lluitar contra les discriminacions promovent societats igualitàries.

Els drets i deures de les membres de la branca de dones seran els mateixos que els de la resta de socis/es de l'associació.

Per aconseguir les seves finalitats l'associació es proposa:

- A. Vetllar per la defensa dels drets de les dones a escala global.
- B. Participar en els moviments feministes i la promoció del treball en xarxa amb altres entitats i moviments socials.
- C. Prevenció i sensibilització cap a la transformació de les estructures patriarcal a través d'accions de prevenció, sensibilització i incidència per a l'erradicació de les violències masclistes
- D. Promoure tallers i accions per al desenvolupament de les habilitats socials, comunicatives i emocionals adreçades al col·lectiu de dones.
- E. Afavorir accions de sensibilització, prevenció i intervenció de ruptura amb el model tradicional masculí, en l'enteniment que això ens beneficiarà a tots, totes i totes.
- F. En queda exclòs tot ànim de lucre.

Article 3

- 1. El domicili de l'associació s'estableix a Tortosa, i radica al carrer Artur Anguera , núm. 1, 1r pis 2 bis.
- 2. Les funcions d'aquesta associació s'exerceixen majoritàriament a Catalunya.

CAPÍTOL II

Els membres de l'associació, els seus drets i les seves obligacions.

Article 4¹

Poden formar part de l'associació totes les persones físiques i jurídiques que, de manera lliure i voluntària, tinguin interès en les seves finalitats.

Pel que fa a les persones físiques:

- 1. Cal que tinguin capacitat d'obrar.

1. La condició de soci ha de ser congruent amb la denominació i les finalitats de l'associació.

2. Si són menors, d'edats compreses entre els 14 i els 18 anys i no estan emancipats, necessiten el consentiment dels pares o tutors per ser socis de ple dret, amb dret de vot a les assemblees generals, i no poden ser elegits membres de la Junta Directiva.
3. Els menors de 14 anys poden adquirir la condició d'associats i exercir els drets derivats d'aquesta condició per mitjà dels seus representants legals.

Pel que fa a les persones jurídiques:

1. La sol·licitud d'ingrés ha de ser acordada per l'òrgan competent.
2. Les normes per les quals es regula la persona jurídica en qüestió no han d'excloure la possibilitat de formar part d'una associació.

Per integrar-se a l'associació cal presentar una sol·licitud per escrit a la Junta Directiva, la qual prendrà una decisió sobre la petició en la primera reunió que tingui lloc i la comunicarà a l'assemblea general més immediata.

Article 5

Són drets dels membres de l'associació:

1. Assistir amb veu i vot a les reunions de l'Assemblea General.
2. Elegir o ser elegits per als llocs de representació o per exercir càrrecs directius.
3. Exercir la representació que se'ls confereixi en cada cas.
4. Intervenir en el govern i les gestions, en els serveis i les activitats de l'associació, d'acord amb les normes legals i estatutàries.
5. Exposar a l'Assemblea i a la Junta Directiva tot el que considerin que pugui contribuir a fer més plena la vida de l'associació i més eficaç la realització dels objectius socials bàsics.
6. Sol·licitar i obtenir explicacions sobre l'administració i la gestió de la Junta Directiva o dels mandataris de l'associació.
7. Ser escoltats abans que s'adoptin mesures disciplinàries.
8. Rebre informació sobre les activitats de l'associació.
9. Fer ús dels serveis comuns que l'associació estableixi o tingui a la seva disposició.
10. Formar part de comissions o grups de treball, si escau.
11. Posseir un exemplar dels estatuts.
12. Demanar informació sobre l'entitat quan així ho demanin.

Article 6

Són deures dels membres de l'associació:

1. Comprometre's amb les finalitats de l'associació i participar activament per assolir-les.
2. Contribuir al sosteniment de l'associació amb el pagament de quotes, derrames i altres aportacions econòmiques semblants fixades pels estatuts i aprovades d'acord amb aquests.
3. Complir la resta d'obligacions que resultin de les disposicions estatutàries.
4. Acatar i complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern de l'associació.
5. Sotmetre a mediació les controvèrsies que sorgeixin per raó del funcionament de l'associació.²

Article 7

Són causes per ser donat de baixa de l'associació:

1. Que ho decideixi la persona interessada, que ha de comunicar per escrit la seva decisió a la Junta Directiva.
2. No satisfer les quotes fixades, si les haguessin.
3. No complir les obligacions estatutàries.

CAPÍTOL III

L'Assemblea General.

Article 8

1. L'Assemblea General és l'òrgan sobirà de l'associació; els seus membres en formen part per dret propi i irrenunciable.
2. Els membres de l'associació, reunits en Assemblea General legalment constituïda, decideixen per majoria els assumptes que són competència de l'Assemblea.

2. L'associació també pot optar per sotmetre les controvèrsies a arbitratge o per no tenir en compte aquesta previsió, d'acord amb l'article 321-4.2 del CCC.

3. Tots els membres queden subjectes als acords de l'Assemblea General, incloent-hi els absents, els qui en discrepen i els presents que s'han abstingut de votar.

Article 9

L'Assemblea General té les facultats següents:

- a) Aprovar, si escau, la gestió de l'òrgan de govern, el pressupost i els comptes anuals.
- b) Elegir i separar els membres de l'òrgan de govern i controlar-ne l'activitat.
- c) Modificar els estatuts.
- d) Acordar la forma i l'import de les contribucions al finançament de l'associació o al pagament de les seves despeses, incloent-hi les aportacions al patrimoni de l'associació.
- e) Acordar la transformació, la fusió, l'escissió o la dissolució de l'associació.
- f) Acordar l'ingrés i la baixa en federacions o confederacions.
- g) Sol·licitar la declaració d'utilitat pública.
- h) Aprovar el reglament de règim intern i les seves modificacions.
- i) Conèixer les sol·licituds presentades per ser associar-se, i també les altes i les baixes per una raó diferent de la separació definitiva.
- j) Ratificar, si escau, la baixa disciplinària i les altres sancions imposades per la Junta Directiva per faltes lleus, greus i molt greus.
- k) Resoldre sobre les qüestions que no estiguin expressament atribuïdes a cap altre òrgan de l'associació.

Article 10

1. L'Assemblea General es reuneix en sessió ordinària com a mínim un cop l'any, dins dels sis mesos següents a la data de tancament de l'exercici econòmic.
2. L'òrgan de govern pot convocar l'assemblea general amb caràcter extraordinari sempre que ho consideri convenient, i ho ha de fer quan ho sol·liciti un 10 % dels associats; en aquest cas, l'Assemblea ha de tenir lloc dins el termini de trenta dies a comptar de la sol·licitud.

Article 11

1. L'Assemblea és convocada per l'òrgan de govern mitjançant una convocatòria que ha de contenir, com a mínim, l'ordre del dia, el lloc, la data i l'hora de la reunió.
 2. La convocatòria s'ha de comunicar quinze dies abans de la data de la reunió,³ individualment i mitjançant un escrit adreçat al domicili postal, a l'adreça de correu electrònic o a altres mitjans telemàtics de comunicació que constin identificats en la relació actualitzada d'associats que ha de tenir l'associació.
 3. Les reunions es poden dur a terme per mitjà de videoconferència o d'altres mitjans de comunicació, sempre que quedi garantida la identificació dels assistents, la continuïtat de la comunicació, la possibilitat d'intervenir en la deliberació i l'emissió del vot. En aquest cas, s'entén que la reunió se celebra on és la persona que la presideix.⁴
 4. Les reunions de l'Assemblea General, les presideix el president de l'associació. Si no hi és, l'han de substituir, successivament, o el vocal de més edat de la Junta. Hi ha d'actuar com a secretari qui ocupi el mateix càrrec a la Junta Directiva.
 5. El secretari redacta l'acta de cada reunió, que ha de signar juntament amb la presidenta, en la qual hi ha de figurar un extracte de les deliberacions, el text dels acords adoptats, el resultat numèric de les votacions i la llista de les persones assistents.
- Al començament de cada reunió de l'Assemblea General es llegeix l'acta de la sessió anterior a fi que s'aprovi o s'esmeni. Cinc dies abans, de tota manera, l'acta i qualsevol altra documentació ha d'estar a disposició dels socis al local social.

Article 12

1. L'Assemblea General es constitueix vàlidament sigui quin sigui el nombre de socis presents o representats.
2. El 10 % dels socis poden sol·licitar a l'òrgan de govern la inclusió en l'ordre del dia d'un o més assumptes per tractar. En el cas que ja s'hagi convocat l'Assemblea, poden fer-ho dins el primer terç del període comprès entre la recepció de la convocatòria i la data en què aquest òrgan s'ha de reunir. L'Assemblea únicament pot adoptar acords

3. Llevat que estatutàriament es fixi un termini més breu (d'acord amb l'article 322-4 del CCC).

4. En el supòsit que no es vulgui tenir en compte aquesta previsió, cal excloure-la expressament dels estatuts.

respecte als punts inclosos en l'ordre del dia, llevat que s'hagi constituït amb caràcter universal o que els acords es refereixin a la convocatòria d'una nova assemblea general.

Article 13

1. En les reunions de l'Assemblea General, correspon un vot a cada membre de l'associació.
2. Els acords es prenen per majoria simple de vots dels socis presents o representats.
3. Es poden adoptar acords sense reunió de manera excepcional —a instància de la presidenta de l'associació, de dos terços dels membres de la junta directiva o d'un 20 % dels associats— mitjançant l'emissió del vot per correspondència postal, comunicació telemàtica o qualsevol altre mitjà, sempre que quedin garantits els drets d'informació i de vot, que quedi constància de la recepció del vot i que se'n garanteixi l'autenticitat. S'entén que l'acord s'adopta al lloc del domicili de la persona jurídica i en la data de recepció del darrer dels vots vàlidament emesos.⁵
4. Per adoptar acords sobre la modificació dels estatuts, la dissolució de l'associació, la constitució d'una federació amb associacions similars o la integració en una de ja existent, i la disposició o alienació de béns, o la seva transformació es requereix una majoria qualificada dels socis presents o representats (els vots afirmatius superen la meitat dels emesos). En qualsevol cas, l'elecció de la Junta Directiva, si es presenten diverses candidatures, es fa per acord de la majoria simple o relativa dels socis presents o representats (més vots a favor que en contra).
5. Les candidatures que es presenten formalment tenen dret a una còpia de la llista dels socis i dels seus domicilis i adreces de correu electrònic, sempre que se n'hagi obtingut l'autorització expressa.

5. En el supòsit que no es vulgui tenir en compte aquesta previsió, cal excloure-la expressament dels estatuts.

CAPÍTOL IV

La Junta Directiva.

Article 14

1. La Junta Directiva regeix, administra i representa l'associació. Componen aquest òrgan la presidenta, el secretari, la tesorera i els vocals,⁶ càrrecs que han de ser exercits per persones diferents.
2. L'elecció dels membres de la Junta Directiva, que han de ser socis i majors d'edat, es fa per votació de l'Assemblea General. Les persones elegides entren en funcions després d'haver acceptat el càrrec.
3. El nomenament i el cessament dels càrrecs s'han de comunicar al Registre d'associacions mitjançant un certificat, emès pel secretari sortint amb el vistiplau del president sortint, que ha d'incloure també l'acceptació del nou president i del nou secretari.
4. Els membres de la Junta Directiva exerceixen el càrrec gratuïtament.

Article 15

1. Els membres de la Junta Directiva exerceixen el càrrec durant un període de cinc anys⁷, sense perjudici que puguin ser reelegits.
2. El cessament dels càrrecs abans d'extingir-se el termini reglamentari del seu mandat pot esdevenir-se per:
 - a) Mort o declaració d'absència, en el cas de les persones físiques, o extinció, en el cas de les jurídiques.
 - b) Incapacitat o inhabilitació.
 - c) Renúncia notificada a l'òrgan de govern.
 - d) Separació acordada per l'assemblea general.
 - e) Qualsevol altra causa que estableixin la llei o els estatuts.

6. La composició de la Junta Directiva pot ser diferent, però ha de constar necessàriament d'un mínim de tres membres, entre els quals hi ha d'haver un president i un secretari. Es recomana vetllar per la paritat entre homes i dones en la composició de la Junta Directiva, tret del supòsit en què això sigui incompatible amb el substrat social i les finalitats de l'associació.

7. La durada del càrrec pot ser diferent, però no superior a cinc anys.

- 3 Les vacants que es produeixin en la Junta Directiva s'han de cobrir en la primera reunió de l'Assemblea General que tingui lloc. Mentrestant, un membre de l'associació pot ocupar provisionalment el càrrec vacant.

Article 16

1. La Junta Directiva té les facultats següents:

- a) Representar, dirigir i administrar l'associació de la manera més àmplia que reconegui la llei; així mateix, complir les decisions preses per l'Assemblea General, d'acord amb les normes, instruccions i directrius que aquesta Assemblea estableixi.
- b) Prendre els acords que calgui en relació amb la compareixença davant dels organismes públics i per exercir tota mena d'accions legals i interposar els recursos pertinents.
- c) Proposar a l'Assemblea General la defensa dels interessos de l'associació.
- d) Proposar a l'Assemblea General la defensa de l'establiment de les quotes, si escau, que els membres de l'associació han de satisfer.
- e) Convocar les assemblees generals i controlar que es compleixin els acords que s'hi adoptin.
- f) Presentar el balanç i l'estat de comptes de cada exercici a l'Assemblea General perquè els aprovi, i confeccionar els pressupostos de l'exercici següent.
- g) Contractar els empleats que l'associació pugui tenir.
- h) Inspeccionar la comptabilitat i preocupar-se perquè els serveis funcionin amb normalitat.
- i) Establir grups de treball per aconseguir de la manera més eficient i eficaç els fins de l'associació, i autoritzar els actes que aquests grups projectin dur a terme.
- j) Nomenar els vocals de la Junta Directiva que s'hagin d'encarregar de cada grup de treball, a proposta dels mateixos grups.
- k) Dur a terme les gestions necessàries davant d'organismes públics, entitats i altres persones, per aconseguir:
 - subvencions o altres ajuts
 - l'ús de locals o edificis que puguin arribar a ser un lloc de convivència i comunicació i també un centre de recuperació ciutadana

l) Obrir comptes corrents i llibretes d'estalvis a qualsevol establiment de crèdit o d'estalvi i disposar dels fons que hi hagi en aquest dipòsit. La disposició dels fons es determina a l'article 28.

m) Resoldre provisionalment qualsevol cas que no hagin previst els estatuts i donar-ne compte en la primera reunió de l'Assemblea General.

n) Qualsevol altra facultat que no estigui atribuïda d'una manera específica a algun altre òrgan de govern de l'associació o que li hagi estat delegada expressament.

Article 17

1. La Junta Directiva, convocada prèviament pel president o per la persona que el substitueixi, s'ha de reunir en sessió ordinària amb la periodicitat que els seus membres decideixin, que en cap cas no pot ser inferior a una vegada cada trimestre.⁸

2. S'ha de reunir en sessió extraordinària quan la presidenta la convoqui amb aquest caràcter o bé si ho sol·licita un terç dels membres que la componen.⁹

3. Les reunions es poden dur a terme per mitjà de videoconferència o d'altres mitjans de comunicació, sempre que quedi garantida la identificació dels assistents, la continuïtat de la comunicació, la possibilitat d'intervenir en la deliberació i l'emissió del vot. En aquest cas, s'entén que la reunió se celebra on és la persona que la presideix.¹⁰

Article 18

1. La Junta Directiva queda constituïda vàlidament si ha estat convocada amb antelació i hi ha un quòrum de la meitat més un dels seus membres.

2. Els membres de la Junta Directiva estan obligats a assistir a totes les reunions que es convoquin, encara que, per causes justificades, poden excusar-se'n. L'assistència la presidenta o del secretari o de les persones que els substitueixin hi és necessària sempre.

⁸ Es pot fixar una altra periodicitat.

⁹ Es pot fixar un altre percentatge.

¹⁰ En el supòsit que no es vulgui tenir en compte aquesta previsió, caldrà excloure-la expressament dels estatuts.

3. La Junta Directiva pren els acords per majoria simple de vots dels assistents.
4. Es poden adoptar acords sense reunió de manera excepcional —a instància de la presidenta de l'associació o de dos terços dels membres de la junta directiva— mitjançant l'emissió del vot per correspondència postal, comunicació telemàtica o qualsevol altre mitjà, sempre que quedin garantits els drets d'informació i de vot, que quedi constància de la recepció del vot i que se'n garanteixi l'autenticitat. S'entén que l'acord s'adopta al lloc del domicili de la persona jurídica i en la data de recepció del darrer dels vots vàlidament emesos.¹¹

Article 19

1. La Junta Directiva pot delegar alguna de les seves facultats en una o diverses comissions o grups de treball si compta, per fer-ho, amb el vot favorable dels dos terços del seus membres.
2. També pot nomenar, amb el mateix quòrum, un o uns quants mandataris per exercir la funció que els confii amb les facultats que cregui oportú conferir-los en cada cas.
3. No són delegables la formulació dels comptes ni els actes que hagin de ser autoritzats o aprovats per l'Assemblea General.

Article 20

Els acords de la Junta Directiva s'han de fer constar en el llibre d'actes i els han de signar el secretari i la presidenta. En iniciar-se cada reunió de la Junta Directiva, s'ha de llegir l'acta de la sessió anterior perquè s'aprovi o es rectifiqui, si és procedent.

11. En el supòsit que no es vulgui tenir en compte aquesta previsió, caldrà excloure-la expressament dels estatuts.

CAPÍTOL V

La presidència i la vicepresidència.

Article 21

1. Són pròpies del president les funcions següents:

- a) Dirigir i representar legalment l'associació, per delegació de l'Assemblea General i de la Junta Directiva.
- b) Presidir i dirigir els debats, tant de l'Assemblea General com de la Junta Directiva.
- c) Emetre un vot de qualitat decisor en els casos d'empat.
- d) Establir la convocatòria de les reunions de l'Assemblea General i de la Junta Directiva.
- e) Visar les actes i els certificats confeccionats pel secretari de l'associació.
- f) Les atribucions restants pròpies del càrrec i les delegades per l'Assemblea General o la Junta Directiva.

2. La presidenta és substituïda, en cas d'absència o malaltia, pel vicepresident —si n'hi ha— o el vocal de més edat de la Junta, per aquest ordre.

CAPÍTOL VI

La tresoreria i la secretaria.

Article 22

LA tresorera té com a funció la custòdia i el control dels recursos de l'associació, com també l'elaboració del pressupost, el balanç i la liquidació de comptes. Porta un llibre de caixa. Signa els rebuts de quotes i altres documents de tresoreria. Paga les factures aprovades per la Junta Directiva, les quals han de ser visades prèviament per la presidenta, i ingressa el que sobra en dipòsits oberts en establiments de crèdit o d'estalvi.

Article 23

El secretari ha de custodiar la documentació de l'associació, aixecar, redactar i signar les actes de les reunions de l'Assemblea General i la Junta Directiva, redactar i autoritzar els certificats que calgui lliurar, i també portar el llibre de registre de socis.

CAPÍTOL VII

Les comissions o grups de treball.

Article 24

La creació i constitució de qualsevol comissió o grup de treball, les han de plantejar els membres de l'associació que vulguin formar-los, que n'han d'assabentar la Junta Directiva i explicar les activitats que es proposen dur a terme.

La Junta Directiva s'ha d'ocupar d'analitzar les diferents comissions o grups de treball, els encarregats dels quals li han de presentar un cop al mes un informe detallat de les seves actuacions.

CAPÍTOL VIII

El règim econòmic.

Article 25

Els recursos econòmics de l'associació es nodreixen de:

- a) Les quotes que fixa l'Assemblea General per als seus membres, si escau.
- b) Les subvencions oficials o particulars.
- c) Les donacions, les herències o els llegats.
- d) Les rendes del patrimoni mateix o bé d'altres ingressos que puguin obtenir-se.

Article 26

Tots els membres de l'associació tenen l'obligació de sostenir-la econòmicament, mitjançant quotes o derrames, de la manera i en la proporció que determini l'Assemblea General a proposta de la Junta Directiva.

L'Assemblea General pot establir quotes d'ingrés, quotes periòdiques mensuals —que s'han d'abonar per mesos, trimestres o semestres, segons el que disposi la Junta Directiva— i quotes extraordinàries.

Article 27

L'exercici econòmic coincideix amb l'any natural i queda tancat el 31 de desembre.¹²

Article 28

En els comptes corrents o llibretes d'estalvis obertes en establiments de crèdit o d'estalvi, hi han de figurar les signatures de la presidenta, la tesorera i el secretari.

Per poder disposar dels fons n'hi ha prou amb dues signatures, una de les quals ha de ser la de la tesorera o bé la de la presidenta.

CAPÍTOL IX

El règim disciplinari.

Article 29

L'òrgan de govern pot sancionar les infraccions comeses pels socis.

Aquestes infraccions es poden qualificar de lleus, greus i molt greus, i les sancions corresponents poden anar des d'una amonestació fins a l'expulsió de l'associació, segons el que estableixi el reglament intern.

12. La data de tancament de l'exercici pot ser diferent.

El procediment sancionador s'inicia d'ofici o bé com a conseqüència d'una denúncia o comunicació. En el termini de 10 dies, la Junta Directiva nomena un instructor, que tramita l'expedient sancionador i proposa la resolució en el termini de 15 dies, amb audiència prèvia del presumpte infractor. La resolució final, que ha de ser motivada i aprovada per dues terceres parts dels membres de la Junta Directiva, l'adopta aquest òrgan de govern també dins d'un període de 15 dies.

En els casos de sancions per faltes molt greus acordades per la Junta Directiva, les persones interessades poden sol·licitar la ratificació de la sanció davant la primera Assemblea General que tingui lloc.

CAPÍTOL X

La dissolució.

Article 30

L'associació es pot dissoldre si ho acorda l'Assemblea General, convocada amb caràcter extraordinari expressament per a aquest fi.

Article 31

1. Un cop acordada la dissolució, l'Assemblea General ha de prendre les mesures oportunes tant pel que fa a la destinació dels béns i drets de l'associació, com a la finalitat, l'extinció i la liquidació de qualsevol operació pendent.
2. L'Assemblea està facultada per elegir una comissió liquidadora sempre que ho cregui necessari.
3. Els membres de l'associació estan exempts de responsabilitat personal. La seva responsabilitat queda limitada a complir les obligacions que ells mateixos hagin contret voluntàriament.

4. El romanent net que resulti de la liquidació s'ha de lliurar directament a l'entitat pública o privada sense afany de lucre que, en l'àmbit territorial d'actuació de l'associació, hagi destacat més en la seva activitat a favor d'obres benèfiques.

5. Les funcions de liquidació i d'execució dels acords a què fan referència els apartats anteriors d'aquest mateix article són competència de la Junta Directiva si l'Assemblea General no confereix aquesta missió a una comissió liquidadora especialment designada a aquest efecte.

Diligència per fer constar que aquests estatuts s'han aprovat en l'assemblea general de data 23 de novembre de 2023.



ALBERT LLATGE ESTEVE

El secretari



CHAYMAE EL OUAHI

Vist i plau
La presidenta



Certifico que aquests estatuts concorden amb els originals de l'entitat,
les dades d'inscripció de la qual consten a continuació.

Núm. d'inscripció 883

Data Resolució 18/03/2024

Secció 1a del Registre d'Associacions

El Director dels Serveis Territorials de les Terres de l'Ebre

Data 18 de març de 2024

